

Утверждено на профсоюзном собрании  
«01» ноября 2018 г.  
протокол № 1

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о первичной профсоюзной организации**  
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
центра развития творчества детей и юношества "Московия"  
г. Долгопрудного

**I. Общие положения**

1.1. Положение о Первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования центра развития творчества детей и юношества "Московия" г. Долгопрудного (далее Первичная профсоюзная организация Центра творчества «Московия» г. Долгопрудного) разработано в соответствии с Общим положением о первичной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ и является внутрисоюзным нормативным правовым актом ППО, действующим в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Первичная профсоюзная организация Центра творчества «Московия» г. Долгопрудного является структурным звеном Профсоюза, Московской областной организации Профсоюза (МООП), Долгопрудненской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1.3. Первичная профсоюзная организация Центра творчества «Московия» г. Долгопрудного объединяет педагогических работников и других работников (в том числе вышедших на пенсию), являющихся членами Профсоюза и состоящих на профсоюзном учете в данной первичной организации Профсоюза.

1.4. Первичная профсоюзная организация Центра творчества «Московия» г. Долгопрудного является общественным объединением, созданным в форме общественной некоммерческой организации по решению учредительного профсоюзного собрания и по согласованию с выборным коллегиальным органом районной (городской) организации Профсоюза.

1.5. Первичная профсоюзная организация Центра творчества «Московия» г. Долгопрудного действует на основании Устава Профсоюза, Устава МООП, Общего положения, иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, Московской области, решениями руководящих органов Московской областной, Положением Долгопрудненской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1.6. Первичная профсоюзная организация Центра творчества «Московия» г. Долгопрудного независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Первичная профсоюзная организация Центра творчества «Московия» г. Долгопрудного на основании ст. 5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов государственной власти, органов

местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность первичной организации Профсоюза, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.7. Первичная профсоюзная организация Центра творчества «Московия» г. Долгопрудного свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

## **2. Цели, задачи и принципы деятельности Первичной профсоюзной организации Центра творчества «Московия» г. Долгопрудного**

2.1. Основными целями и задачами Первичной профсоюзной организации Центра творчества «Московия» г. Долгопрудного являются:

представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;  
реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления учреждения, организации, предприятия.

2.2. Основными принципами деятельности Первичной профсоюзной организации Центра творчества «Московия» г. Долгопрудного являются:

приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;  
добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;  
солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;  
коллегиальность в работе организаций Профсоюза, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;  
гласность и открытость в работе организаций Профсоюза и выборных профсоюзных органов;  
уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;  
обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;  
выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюза;  
соблюдение финансовой дисциплины.

## **3. Права и обязанности Первичной профсоюзной организации Центра творчества «Московия» г. Долгопрудного**

3.1. Права Первичной профсоюзной организации Центра творчества «Московия» г. Долгопрудного:

осуществлять прием и исключение из Профсоюза;  
делегировать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;  
вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;  
обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления;  
участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников;

представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении образовательным учреждением, рассмотрении трудовых споров;

обращаться в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и вышестоящие профсоюзные органы для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза;

вносить предложения и участвовать в деятельности Долгопрудненской городской организации Профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевого территориального и регионального соглашений, других соглашений;

вносить предложения по кандидатуре руководителя Долгопрудненской городской организации Профсоюза;

пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке;

использовать возможности Московской областной организации Профсоюза и Долгопрудненской городской организации Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;

обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых первичной организацией Профсоюза;

обращаться в областную организацию, в Долгопрудненскую городскую организацию Профсоюза для получения информации, консультаций, помощи и поддержки, необходимой для осуществления своей деятельности;

устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы, стипендии;

вносить в вышестоящие профсоюзные органы предложения о поощрении членов Профсоюза.

3.2. Обязанности Первичной профсоюзной организации Центра творчества «Московия» г. Долгопрудного:

проводить работу по вовлечению в Профсоюз;

выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;

разрабатывать и заключать коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;

проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

соблюдать финансовую дисциплину;

осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем;

представлять в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным формам, утверждаемым вышестоящими профсоюзными органами;

вносить на рассмотрение собрания (конференции), выборного коллегиального профсоюзного органа вопросы, предложенные вышестоящим профсоюзным органом;

не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу, организациям Профсоюза.

#### 4. Членство в Профсоюзе

#### 4.1. Членство в Профсоюзе:

Членом Профсоюза может быть каждый работник Центра творчества «Московия» г. Долгопрудного, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

Членами Профсоюза могут быть:

лица, осуществляющие трудовую деятельность в Центре творчества «Московия» г. Долгопрудного;

работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;

неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации.

Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы или учебы.

#### 4.2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе:

Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию.

Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

Прием в Профсоюз оформляется постановлением выборного коллегиального профсоюзного органа Центра творчества «Московия» г. Долгопрудного.

Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;

прекращения трудовых отношений с образовательным учреждением;

выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желание остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;

исключения из Профсоюза;

смерти члена Профсоюза.

Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению, поданному в письменной форме, в первичную организацию Профсоюза.

При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдает профсоюзный билет в профком первичной организации Профсоюза для последующего уничтожения по акту.

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется постановлением профкома первичной организации Профсоюза.

Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных в Профсоюз взносов не возвращается.

Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

#### 4.3. Учет членов Профсоюза:

Учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом Первичной профсоюзной организации Центра творчества «Московия» г. Долгопрудного в форме журнала и (или) учетной карточки в бумажном и (или) электронном виде.

## **5. Права, обязанности и ответственность члена Первичной профсоюзной организации Центра творчества «Московия» г. Долгопрудного**

### 5.1. Член Профсоюза имеет право:

- на защиту его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;
- пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения коллективного договора и соглашений;
- получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;
- участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;
- выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;
- принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;
- обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;
- избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;
- участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;
- пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитного союза, других организаций в соответствии с их уставными документами;
- получать материальную помощь (если таковые имеются) в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа;
- пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа;
- добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

### 5.2. Член Профсоюза обязан:

- соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов;
- выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором, соглашениями;
- поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;
- состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы.
- своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;
- проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;
- участвовать в собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом – в работе конференций, съезда Профсоюза;
- способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

### 5.3. Поощрение членов Профсоюза:

- За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:
- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;

иные поощрения.

Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

5.4. Ответственность членов Профсоюза:

5.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

выговор;

предупреждение об исключении из Профсоюза;

исключение из Профсоюза.

5.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;

систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Положением, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;

совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

5.4.3. Решение о применении взыскания принимается собранием (конференцией) первичной организации Профсоюза, выборным коллегиальным органом первичной, территориальной организации Профсоюза в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

5.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

## **6. Структура, отчеты и выборы Первичной профсоюзной организации Центра творчества «Московия» г. Долгопрудного**

6.1. Первичная профсоюзная организация Центра творчества «Московия» г. Долгопрудного в соответствии с Уставом Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

6.2. Отчеты и выборы профсоюзных органов в Первичной профсоюзной организации Центра творчества «Московия» г. Долгопрудного проводятся в следующие сроки:

профсоюзного комитета - не реже двух раз в 5 лет.

6.3. Дата созыва отчетно-выборного собрания (конференции) и повестка дня сообщаются:

собрания в первичной профсоюзной организации, - не позднее, чем за 15 дней;

6.4. Выборы контрольно-ревизионной комиссии, председателя первичной организации Профсоюза проводятся одновременно с выборами профсоюзного комитета в единые сроки, определяемые вышестоящим профсоюзным органом, а в структурных подразделениях – в единые сроки, определяемые профсоюзным комитетом.

## **7. Органы Первичной профсоюзной организации Центра творчества «Московия» г. Долгопрудного**

7.1. Органами Первичной профсоюзной организации Центра творчества «Московия» г. Долгопрудного являются:

собрание (конференция) – высший руководящий орган;

профсоюзный комитет – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

председатель первичной профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный орган;

контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

## 7.2. Собрание (конференция)

Собрание (конференция) является высшим руководящим органом Первичной профсоюзной организации Центра творчества «Московия» г.Долгопрудного.

### 7.2.1. Полномочия собрания:

утверждает положение о первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;

определяет основные направления работы первичной профсоюзной организации;

заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности и даёт оценку их деятельности;

формирует путем избрания профсоюзный комитет, избирает председателя организации Профсоюза;

избирает контрольно-ревизионную комиссию;

принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов первичной организации Профсоюза;

утверждает структуру первичной профсоюзной организации;

избирает делегатов на конференцию местной организации Профсоюза, а также делегирует своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства;

принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации по согласованию с выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом Долгопрудненской городской организации Профсоюза;

решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации;

может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету.

7.2.2. Собрание созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

7.2.3. О повестке дня, дате и месте проведения общего собрания объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока.

7.2.4. Собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

7.2.5. Регламент и форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) участниками собрания.

Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, участвующих в собрании.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании.

7.2.6. Решения собрания принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов собраний – до минования надобности, но не менее пяти лет.

7.2.7. Внеочередное собрание может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

по его инициативе;

по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации;

по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении собрания и установить дату его проведения.

### 7.3. Профсоюзный комитет:

Для осуществления руководства деятельностью Первичной профсоюзной организации Центра творчества «Московия» г. Долгопрудного в период между собраниями избирается профсоюзный комитет, являющийся выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации.

#### 7.3.1. Полномочия профсоюзного комитета:

представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в рассмотрении трудовых споров;

выдвигает и направляет работодателю или его представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками образовательного учреждения;

организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством;

выдвигает кандидатуры для избрания в управляющие советы, иные представительные и другие органы управления учреждения образования;

выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора с работниками по инициативе работодателя и в других случаях;

осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда;

созывает собрания, организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений общего собрания;

определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в Первичной профсоюзной организации Центра творчества «Московия» г. Долгопрудного в единые установленные в Профсоюзе сроки;

избирает по предложению председателя Первичной профсоюзной организации Центра творчества «Московия» г. Долгопрудного заместителя председателя;

согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками образовательного учреждения;

утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год;

обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы;

утверждает статистические, финансовые и иные отчеты первичной профсоюзной организации;

отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации;

проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза;

организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;

осуществляет другие полномочия;



может делегировать отдельные полномочия председателю первичной организации Профсоюза.

7.3.2. Срок полномочий профсоюзного комитета – два и три года, в рамках единого пятилетнего отчётно-выборного цикла в Профсоюзе.

7.3.3. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

7.3.4. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

7.3.5. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета.

7.3.6. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

7.3.7. Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании.

7.3.8. Решение профсоюзного комитета принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

7.4. Председатель Первичной профсоюзной организации Центра творчества «Московия» г. Долгопрудного:

Для осуществления текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации избирается председатель первичной профсоюзной организации, который является единоличным выборным исполнительным органом первичной профсоюзной организации.

Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации – два и три года в рамках единого пятилетнего отчётно-выборного цикла в Профсоюзе.

Председатель первичной организации Профсоюза, его заместитель входит в состав комитета по должности.

7.4.1. Общие полномочия председателя:

организует работу профсоюзного комитета и ведет его заседания;

организует выполнение решений собрания (конференции), профсоюзного комитета и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

созывает заседания комитета первичной профсоюзной организации;

представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями, общественными и иными органами и организациями;

направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации;

организует учет членов Профсоюза;

представляет в вышестоящие профсоюзные органы статистические и финансовые отчеты;

осуществляет другие полномочия, в том числе переданные выборным коллегиальным органом.

7.4.2. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель председателя.

7.4.3. Решение о досрочном прекращении полномочий председателя первичной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), а также нарушения им Устава Профсоюза, положения о первичной профсоюзной организации, исключения его из Профсоюза, не исполнения решений выборных профсоюзных органов, принимается на внеочередном собрании (конференции) организации Профсоюза, созываемом профсоюзным комитетом по собственной

инициативе, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

7.4.4. Решение о досрочном прекращении полномочий председателя первичной профсоюзной организации по собственному желанию принимается профсоюзным комитетом.

Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации в этом случае возлагается на срок до 6 месяцев, как правило, на заместителя председателя, а при отсутствии заместителя – на одного из членов профсоюзного комитета.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке. Избранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения срока полномочий профсоюзного комитета.

## **8. Контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза**

8.1. Ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза является самостоятельным ревизионным органом, избираемым на собрании одновременно с профсоюзным комитетом и на тот же срок полномочий.

8.2. В своей деятельности ревизионная комиссия подотчетна профсоюзному собранию и руководствуется Примерным положением о ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации, настоящим положением.

8.3. Ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности профсоюзного комитета не реже 1 раза в год. По необходимости копия акта ревизионной комиссии представляется в выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

8.4. Разногласия, возникающие между ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом разрешаются собранием первичной профсоюзной организации с участием (*по необходимости*) выборного органа вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

8.5. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной организации Профсоюза избирается на ее заседании.

8.6. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной организации Профсоюза принимает участие в работе профкома с правом совещательного голоса.

## **9. Средства первичной организации Профсоюза**

9.1. Средства Первичной профсоюзной организации Центра творчества «Московия» г. Долгопрудного:

9.1.1. Членские взносы Первичной профсоюзной организации Центра творчества «Московия» г. Долгопрудного, являются собственностью Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. Члены Профсоюза не сохраняют прав на членские профсоюзные взносы.

9.1.2. Денежные средства из членских профсоюзных взносов выделяются первичной профсоюзной организации на проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий, на оказание материальной помощи членам профсоюза в связи с чрезвычайными обстоятельствами и другие цели по заявлению в соответствии с протоколом заседания выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации на основании утвержденной сметы Долгопрудненской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

9.1.3. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере одного процента от ежемесячной заработной платы.

9.1.4. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления через МКУ «ЦБ образования» на счет Долгопрудненской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

9.1.5. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза.

## **10. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация Первичной профсоюзной организации Центра творчества «Московия» г. Долгопрудного**

Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации принимается собранием (конференцией) по согласованию с выборным коллегиальным органом Долгопрудненской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, при наличии кворума.

## **11. Заключительные положения**

11.1. Первичная профсоюзная организация Центра творчества «Московия» г. Долгопрудного обеспечивает учёт и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение в государственные архивные организации или в вышестоящий выборный профсоюзный орган при реорганизации или ликвидации организации.

11.2. Местонахождение первичной профсоюзной организации Центра творчества «Московия» г. Долгопрудного: Россия, 141700 Московская область, г. Долгопрудный, ул. Циолковского, д. 10, телефон/факс (495) 408-85-55, (495) 408-88-55.