**Постановление администрации г. Долгопрудного**

**от 12.02.2014 №69-ПА/н**

**в редакции**

**постановления администрации г. Долгопрудного**

**от 21.04.2014 №307-ПА;**

**от 04.09.2014 №731-ПА/н;**

**от 19.10.2015 №673-ПА/н;**

**от 17.12.2015 №875-ПА/н;**

**от 31.12.2015 №944-ПА/н;**

**от 30.08.2016 №622-ПА/н**

**Об оплате труда работников**

**образовательных организаций**

**городского округа Долгопрудный**

**Московской области**

В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 г. N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», законом Московской области № 94/2013-ОЗ «Об образовании», постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 г. № 1186/58, на основании Устава г. Долгопрудного и в целях реализации новой системы оплаты труда работников образовательных организаций городского округа Долгопрудный Московской области

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников образовательных организаций городского округа Долгопрудный Московской области.

2. Признать утратившим силу постановления администрации города от 03.08.2011 №456-ПА/Н «Об оплате труда работников образовательных учреждений г. Долгопрудного Московской области», от 20.09.2011 №547-ПА/н «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников образовательных учреждений г. Долгопрудного Московской области», от 24.01.2012 г. № 20-ПА «О

внесении изменений в постановление администрации г. Долгопрудного от 03.08.2011 г. №456-ПА/н», от 18.09.2012 № 704-ПА/н «О внесении изменений в постановление администрации г. Долгопрудного от 03.08.2011 г. №456-ПА/н», от 27.12.2012 г. № 1200-ПА/н «О внесении изменений в постановление администрации г. Долгопрудного от 03.08.2011 г. №456-ПА/н», от 21.05.2013 г. №401 ПА/н «О внесении изменений в постановление администрации г. Долгопрудного от 03.08.2011 г. №456-ПА/н».

3. Информационно-аналитическому отделу (Калашникова И.А.) обеспечить размещение настоящего постановления с приложениями на официальном сайте администрации города Долгопрудного и опубликование в официальном печатном средстве массовой информации города Долгопрудного.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его опубликования в официальном печатном средстве массовой информации города Долгопрудного и применяется для исчисления заработной платы работников образовательных организаций городского округа Долгопрудный, начиная с 01.01.2014 года.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Якунину Г.В. - заместителя главы администрации.

**Глава города О.И. Троицкий**

Утверждено

постановлением администрации

г. Долгопрудного

от 12.02.2014 № 69-ПА/н

в редакции постановлений администрации г. Долгопрудного

от 21.04.2014 №307-ПА;

от 04.09.2014 г. №731-ПА/н;

от 19.10.2015 №673-ПА/н;

от 17.12.2015 №875-ПА/н;

от 31.12.2015 №944-ПА/н;

от 30.08.2016 №622-ПА/н

**Положение**

**об оплате труда работников образовательных организаций**

**городского округа Долгопрудный Московской области**

1. **Общие положения**
2. Настоящее Положение устанавливает условия и размеры оплаты труда работников образовательных организаций городского округа Долгопрудный Московской области (далее – организации).
3. Настоящее Положение включает в себя:

должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих организаций;

виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат;

количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций.

1. Работодатель заключает трудовые договоры с руководителями организаций, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности руководителя, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

1. **Порядок и условия оплаты труда**

 4. Должностные оклады руководящих работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

 5. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей, утвержденным Комитетом по труду и занятости населения Московской области по представлению Министерства образования Московской области.

 6. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

 7. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих организаций, занимающих общеотраслевые должности, и служащих организаций (учебно – вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

 8. Должностные оклады работников культуры в организациях устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

 9. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

10. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

11. Руководителю организации предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9 – 10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих организаций, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9 – 10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается Министерством образования Московской области по согласованию с Комитетом по труду и занятости населения Московской области.

12. Педагогическим работникам организаций в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

13. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников устанавливается в кратности от 1 до 3,5, в том числе в общеобразовательных организациях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников устанавливается в кратности от 1 до 3,2, в том числе в общеобразовательных организациях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы главных бухгалтеров образовательных организаций и средней заработной платы работников устанавливается в кратности от 1 до 3,0.

1. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

14. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам организаций, повышаются:

1) на 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

**2) на 20 процентов:**

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», **«Заслуженный работник культуры»,** «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам **–** при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам **–** при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

15. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

16. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

17. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя организации со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания – со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени – со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

18. Работникам отдельных организаций за специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

1. на 15 – 20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов – педагогическим работникам) – в организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, образовательным программам дошкольного образования и дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для детей с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, (далее – ограниченные возможности здоровья);
2. на 15 – 20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов – педагогическим работникам) – в организациях, осуществляющих обучение, в том числе санаторных, в которых проводятся необходимые лечебные, реабилитационные и оздоровительные мероприятия для обучающихся;
3. на 15 процентов – педагогическим работникам в общеобразовательных организациях с наименованием «гимназия», «лицей»;
4. на 20 процентов – педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении, а также индивидуальное обучение на дому детей – инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий;
5. на 20 процентов – педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинской организации;
6. на 20 процентов – специалистам психолого – медико – педагогической комиссии;
7. на 25 процентов – работникам организаций, в том числе санаторных, осуществляющих обучение и необходимые лечебные, реабилитационные и оздоровительные мероприятия, за работу с обучающимися, инфицированными туберкулезом.
8. должностной оклад повышается на 15 процентов - руководителям в организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, адаптированным для детей с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, (далее – ограниченные возможности здоровья).

19. В случаях, когда работникам организаций предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

20. Размеры установленных в разделах IV и V настоящего Положения доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам организаций, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

1. **Доплаты и надбавки**

21. При оплате труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты:

за выполнение тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда - до 12 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки;

за выполнение работ с иными особыми условиями труда – до 24 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки.

Конкретные размеры доплаты устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

22. За работу в ночное время работникам организаций устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

23. На установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, Управлением образования Администрации г. Долгопрудного для организации предусматриваются средства в размере:

- 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам и образовательным программам дошкольного образования;

- от 1 до 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам.

Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются организацией в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом организации с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

24. Работникам культуры в организациях устанавливается ежемесячная надбавка к должностным окладам в следующих размерах:

15 процентов – при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет;

25 процентов – при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет;

30 процентов – при стаже работы по специальности свыше 10 лет.

25. Работникам культуры в организациях, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

26. Преподавателям организаций сферы культуры и искусства Московской области, работающим с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья, которые являются стипендиатами именной стипендии Губернатора Московской области, устанавливается ежемесячная доплата в размере 4000 рублей на период действия статуса стипендиата у обучающегося указанной категории.

27. Учителям физической культуры общеобразовательных организаций, непосредственно осуществляющим организацию школьных спортивных команд, подготовку и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, устанавливается ежемесячная доплата в размере 50 процентов ставок заработной платы.

27.1. Установить ежемесячные надбавки за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам) в соответствии с нагрузкой:

- руководителям (заведующим), заместителям руководителя муниципальных дошкольных образовательных организаций, в размере 40 процентов;

- педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в размере 10 процентов;

- педагогическим работникам общеобразовательных организаций, в размере 5 процентов;

- педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, в размере 20 процентов.

27.2. Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основные общеобразователльные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, устанавливается денежное вознаграждение из расчета 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя (далее – вознаграждение):

в классах (классах - комплектах) с наполняемостью 25 человек;

в классах (классах - комплектах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – с наполняемостью, в соответствии с утвержденными санитарно-эпидемиологическими требованиями к условиям и организации обучения и воспитания в организациях, осуществляющих деятельность по адаптивным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Для классов (классов – комплектов) с наполняемостью меньше установленной наполняемости размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

На установленные размеры вознаграждения не начисляются другие виды выплат и надбавок.

Право на получение вознаграждения имеют работники, на которых приказом руководителя организации возложены функции классного руководителя.

Вознаграждение выплачивается в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Вознаграждение выплачивается при одновременном сохранении надбавок и доплат за классное руководство педагогическим работникам.

28. Специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в муниципальное образовательное учреждение на должность педагогического работника (далее - молодые специалисты), устанавливается ежемесячная доплата в размере 1000 рублей.

 Доплата устанавливается приказом руководителя муниципального образовательного учреждения городского округа Долгопрудный. Общий список получателей вышеуказанных доплат формируется Управлением образования Администрации г. Долгопрудного.

Доплата устанавливается в том числе молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком до достижения им возраста трех лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу.

Доплата выплачивается в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания молодыми специалистами государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования и при условии занятия молодым специалистом штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в муниципальном образовательном учреждении городского округа Долгопрудный Московской области.

Доплата работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производится.

**V. Установление стимулирующих выплат**

29. На установление стимулирующих выплат организациям предусматриваются бюджетные средства в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда организации.

Организация в пределах выделенных бюджетных ассигнований на указанные цели самостоятельно определяет размер стимулирующих выплат и порядок их осуществления.

30. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам организации производится с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами организации;

целевых показателей эффективности деятельности организации, утверждаемых локальными нормативными актами организации или коллективным договором;

мнения представительного органа работников организации или на основании коллективного договора.

31. Организация предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

32. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя организации, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки по каждой занимаемой должности.

33. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера руководителю организации, максимальными размерами не ограничивается и осуществляется в соответствии с предельным уровнем соотношения средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы работников организации, установленным за отчетный год.

34. Порядок установления стимулирующих выплат руководителям организаций, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя организации, определяется Управлением образования Администрации г. Долгопрудного.

35. Руководитель организации имеет право делегировать руководителю филиала полномочия по определению размеров заработной платы работников филиала, компенсационных и стимулирующих выплат в пределах средств, направляемых филиалом на оплату труда.

**VI. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда**

36. Почасовая оплата труда педагогических работников организации применяется при оплате:

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) за часы педагогической работы, отработанные учителями, преподавателями, воспитателями при работе с обучающимися по очно – заочной и заочной форме обучения по программам общего образования и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

37. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, преподавателя, воспитателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

38. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

39. Почасовая оплата труда педагогических работников организаций применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, с применением следующих коэффициентов:

|  |  |
| --- | --- |
| Категории обучающихся | Размеры коэффициентов |
| Профессор,доктор наук | Доцент, кандидатнаук | Лица, не имеющиеученой степени | Демонстратор пластических поз, участвующий в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы |
| Обучающиеся общеобразовательных организаций, рабочие и служащие, занимающие должности, требующие наличия среднего профессионального образования  | 0,078 | 0,058 | 0,039 | 0,0117 **–** 0,0155 |
| Студенты профессиональных образовательных организаций  | 0,097 | 0,078 | 0,039 | 0,0117 **–** 0,0155 |

1) ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению №5 к настоящему Положению;

2) ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук;

3) оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

Приложение № 1

к Положению об оплате труда работников

образовательных организаций городского округа Долгопрудный Московской области,

утвержденному постановлением

администрации города Долгопрудного

от 12.02.2014 № 69-ПА/н в редакции

постановлений администрации г. Долгопрудного

от 21.04.2014 №307-ПА;

от 04.09.2014 г. №731-ПА/н;

от 19.10.2015 №673-ПА/н;

от 17.12.2015 №875-ПА/н;

от 31.12.2015 №944-ПА/н;

от 30.08.2016 №622-ПА/н

Должностные оклады руководящих работников образовательных организаций городского округа Долгопрудный Московской области

Таблица 1

Должностные оклады руководящих работников

общеобразовательных организаций городского округа Долгопрудный Московской области

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  № п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад (в рублях) |  |
| Группа по оплате труда руководителей |  |
| I | II | III | IV |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |  |
| 1. | Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий: |  |  |  |  |  |
| высшую квалификационную категорию | 25750 | 24520 | 23300 | 22065 |  |
| первую квалификационную категорию | 24520 | 23300 | 22065 | 21825 |  |
| 2. | Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный методист и др.) | 23365 | 22310 | 21255 | 20185 |  |

Таблица 2

Коэффициенты группы
по оплате труда руководящих работников общеобразовательных организаций городского округа Долгопрудный Московской области, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, являющихся участниками апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных учреждений в Московской области, и их заместителей

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности итребования к квалификации | Коэффициенты группы по оплате труда руководителей общеобразовательныхучреждений |
| I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Директор учреждения, имеющий:  |  |  |  |  |
| высшую квалификационную категорию  | 2,0 | 1,9 | 1,8 | 1,7 |
| первую квалификационную категорию  | 1,85 | 1,75 | 1,65 | 1,55 |
| 2. | Заместитель директора учреждения, деятельность которого связана с руководством образовательнымпроцессом, имеющий:  |  |  |  |  |
| высшую квалификационную категорию  | 1,75 | 1,65 | 1,55 | 1,45 |
| первую квалификационную категорию  | 1,7 | 1,6 | 1,5 | 1,4 |
| 3. | Заместитель директора учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности  | 1,65 | 1,45 | 1,25 | 1,05 |

Примечание.

Должностной оклад директоров учреждений, являющихся участниками апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных учреждений в Московской области, и их заместителей исчисляется исходя из средней заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года, увеличенной на коэффициент группы по оплате труда руководителей общеобразовательного учреждения с учетом уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Таблица 3

Коэффициенты группы
по оплате труда руководящих работников общеобразовательных организаций городского округа Долгопрудный Московской области и их заместителей, кроме руководителей и их заместителей, указанных в таблице 2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование должности и требования квалификации | Коэффициенты группы по оплате труда руководителей общеобразовательныхучреждений |
| I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1.  | Директор учреждения, имеющий: |  |  |  |  |
| высшую квалификационную категорию | 1,8 | 1,6  | 1,5  | 1,4 |
|  | первую квалификационную категорию | 1,7 | 1,5 | 1,4 | 1,3 |
| 2.  | Заместитель директора учреждения, деятельность которого связана с руководством образовательнымпроцессом, имеющий: |  |  |  |  |
| высшую квалификационную категорию | 1,65 | 1,45 | 1,25 | 1,15 |
| первую квалификационную категорию | 1,45  | 1,3 | 1,1 | 1,05 |
| 3.  | Заместитель директора учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности  | 1,35 | 1,15 | 1,05 | 1,0 |

Примечание. Должностной оклад директора общеобразовательного учреждения и его заместителей исчисляется исходя из средней заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года, увеличенной на коэффициент группы общеобразовательного учреждения по оплате труда руководителей с учетом уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Таблица 4

Должностные оклады руководящих работников дошкольных образовательных организаций и образовательных организаций дополнительного образования городского округа Долгопрудный Московской области

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п  | Наименование должности и требования к квалификации  | Должностной оклад (в рублях) |
| Группа по оплате труда руководителей |
| I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Директор (начальник, заведующий) учреждения, имеющий: |  |  |  |  |
|   | высшую квалификационную категорию | 24575 | 23520 | 22450 | 21390 |
|   | первую квалификационную категорию | 23520 | 22450 | 21390 | 21005 |
| 2. | Заместитель директора (начальника, заведующего) учреждения, директор филиала, старший мастер, имеющий: |  |  |  |  |
|  | высшую квалификационную категорию | 23365 | 22310 | 21255 | 20185 |
|   | первую квалификационную категорию | 22310 | 21255 | 20185 | 19125 |
| 3. | Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения учреждения, имеющий: |  |  |  |  |
| высшую квалификационную категорию | 24540 | 23375 | 22200 | 21040 |
| первую квалификационную категорию | 23375 | 22200 | 21040 | 20810 |
| 4. | Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный методист и др.) | 23365 | 22310 | 21255 | 20185 |

Примечание.

Директорам учреждений, их заместителям, директорам филиалов и руководителям структурных подразделений из числа лиц, вновь назначаемых на эти должности или не имеющих первой квалификационной категории по занимаемой должности, должностные оклады устанавливаются по строке «Первая квалификационная категория» графы соответствующей группы по оплате труда руководителей при условии дальнейшего прохождения аттестации в установленном порядке.

Заместителю директора (начальника, заведующего) учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора (начальника, заведующего) учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности) и руководителю (заведующему, начальнику, директору, управляющему) структурного подразделения учреждения, по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

Приложение № 2

к Положению об оплате труда работников

образовательных организаций городского округа Долгопрудный Московской области,

утвержденному постановлением

администрации города Долгопрудного

от 12.02.2014 № 69-ПА/н в редакции

постановлений администрации г. Долгопрудного

от 21.04.2014 №307-ПА;

от 04.09.2014 г. №731-ПА/н;

от 19.10.2015 №673-ПА/н;

от 17.12.2015 №875-ПА/н;

от 31.12.2015 №944-ПА/н;

от 30.08.2016 №622-ПА/н

Ставки

заработной платы (должностные оклады) педагогических работников образовательных организаций городского округа Долгопрудный Московской области

Таблица 1

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Должности педагогических работников | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях |
| от 0 до 3 лет | от 3 до 5 лет | от 5 до 10лет | от 10до 15лет | от 15до 20лет | свыше20 лет | II квали-фика-цион-ная катего-рия | I квали-фика-цион-ная кате-гория | Высшая квали-фика-цион-ная кате-гория |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1. | Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:  |
| 1.1.  | Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:  |
| 1.1.1. | Учитель, учитель **–** дефектолог, учитель **–** логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования  | 17810 | 19570 | 21455 | 23535 | 24280 | 25185 | 25185 | 27280 | 29385 |
| 1.1.2. | Старший воспитатель при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет  | 19570 | 21455 | 23535 | 25185 | 25185 | 25185 | 25185 | 27280 | 29385 |
| 1.2.  | Педагогические работники общеобразовательных организаций:   |
| 1.2.1. | Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог | 14860 | 16555 | 18000 | 18480 | 18965 | 19690 | 19690 | 21630 | 23075 |
| 1.2.2. | Учитель **–** дефектолог, учитель **–** логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог **–** библиотекарь, педагог **–** организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре  | 13715 | 15275 | 16600 | 17045 | 17500 | 18165 | 18165 | 19955 | 21280 |
| 1.2.3. | Преподаватель **–** организатор основ безопасности жизнедеятельности  | 15275 | 16600 | 17045 | 17500 | 17500 | 17500 | 18165 | 19955 | 21280 |
| 1.2.4. | Мастер производственного обучения, старший воспитатель  | 15275 | 16600 | 17045 | 17500 | 17500 | 17500 | 18165 | 19955 | 21280 |
| 1.2.5. | Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование  | 13715 | 15275 | 16600 | 17045 | 17500 | 18165 | 18165 | 19955 | 21280 |
| 1.3.  | Педагогические работники организаций, кроме указанных в [подразделах 1.1](#Par554)-[1.2 раздела 1](#Par624) настоящей таблицы:  |
| 1.3.1. | Учитель, учитель **–**дефектолог, учитель **–** логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог **–** организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре  | 15735 | 17510 | 19060 | 19565 | 20065 | 20835 | 20835 | 22885 | 24410 |
| 1.3.2. | Преподаватель **–** организатор основбезопасности жизнедеятельности,руководитель физического воспитания | 17510 | 19060 | 19565 | 20070 | 20070 | 20070 | 20835 | 22885 | 24410 |
| 1.3.3. | Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования  | 17510 | 19060 | 19565 | 20835 | 20835 | 20835 | 20835 | 22885 | 24410 |
| 1.3.4. | Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование  | 15735 | 17510 | 20070 | 20835 | 20835 | 20835 | 20835 | 22885 | 24410 |
| 2. | Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата:  |
| 2.1.  | Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования  |
| 2.1.1. | Учитель, учитель – дефектолог, учитель – логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования | 16265 | 17810 | 19570 | 21535 | 22360 | 22360 | 25185 | 27280 | 29385 |
| 2.2.  | Педагогические работники общеобразовательных организаций,  |
| 2.2.1. | Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог  | 13660 | 14860 | 16555 | 18000 | 18480 | 18480 | 19690 | 21630 | 23075 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2.2.2. | Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог **–** организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре  | 12600 | 13715 | 15275 | 16600 | 17045 | 17045 | 18165 | 19955 | 21280 |
| 2.2.3. | Преподаватель **–** организатор основ безопасности жизнедеятельности, мастер производственного обучения  | 13715 | 15275 | 16600 | 17045 | 17045 | 17045 | 18165 | 19955 | 21280 |
| 2.3.  | Педагогические работники организаций, кроме указанных в [подразделах 2.1](#Par679)-[2.2 раздела 2](#Par713) настоящей таблицы:  |
| 2.3.1. | Учитель, преподаватель, воспитатель, социальный педагог,концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог **–** организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре  | 14460 | 15735 | 17510 | 19060 | 19565 | 19565 | 20835 | 22885 | 24410 |
| 2.3.2. | Преподаватель **–**организатор основбезопасности жизнедеятельности,руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения  | 15735 | 17510 | 19060 | 19565 | 19565 | 19565 | 20835 | 22885 | 24410 |

Таблица 2

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Должности педагогических работников | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогическойработы (работы по специальности), в рублях | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях |
| от 0 до 2 лет | от 2 до 4 лет | от 4 до 6 лет | от 6 до 10лет | свыше10 лет | II квали-фикаци-онная катего-рия | I квали-фикаци-онная катего-рия | Высшая квалифи-кационная категория |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:  |
| 1.1.  | Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:  |
| 1.1.1. | Педагог **–** психолог  | 17810 | 19570 | 21455 | 23535 | 24280 | 25180 | 27280 | 29385 |
| 1.2. | Педагогические работники общеобразовательных организаций  |
| 1.2.1. | Педагог **–** психолог | 14860 | 16555 | 18000 | 18480 | 19690 | 19690 | 21630 | 23075 |
| 1.3.  | Педагогические работники организаций, кроме указанных в [подразделах 1.1](#Par769) и 1.2 раздела 1 настоящей таблицы:  |
| 1.3.1. | Педагог **–** психолог | 15735 | 17505 | 19060 | 19565 | 20835 | 20835 | 22885 | 24410 |
| 2. | Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата:  |
| 2.1.  | Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования: |
| 2.1.1. | Педагог **–** психолог | 16265 | 17810 | 19570 | 21535 | 21535 | 25185 | 27280 | 29385 |
| 2.2. | Педагогические работники общеобразовательных организаций: |
| 2.2.1. | Педагог **–** психолог | 13660 | 14860 | 16555 | 18000 | 18000 | 19690 | 21630 | 23075 |
| 2.3.  | Педагогические работники организаций, кроме указанных в [подразделах 2.1](#Par792) и [2.2 раздела 2](#Par797) настоящей таблицы:  |
| 2.3.1. | Педагог **–** психолог | 14460 | 15735 | 17510 | 19060 | 19060 | 20835 | 22885 | 24410 |

Таблица 3

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Должности педагогических работников | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работыпо специальности), в рублях | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях |
| от 1 до 2 лет | от 2 до 3 лет | от 3 до 4 лет | от 4 до 5 лет | от 5 до 6 лет | от 6 до 8 лет | от 8 до 12лет | Свы-ше12 лет | II квали-фика-цион-ная категория | I ква-лифика-цион-ная кате-го-рия | Высшая ква-лифика-цион-ная категория |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1. | Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:  |
| 1.1.  | Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:  |
| 1.1.1. | Методист | - | 17810 | 17810 | 17810 | 19570 | 19570 | 21455 | 23535 | 25185 | 27280 | 29385 |
| 1.1.2. | Инструктор **–** методист | 14085 | 15425 | 15425 | 15425 | 16945 | 16945 | 18580 | 20380 | 21805 | 23620 | 25440 |
| 1.1.3. | Старший методист, старший инструктор **–** методист | - | 18580 | 20380 | 20380 | 20380 | 20380 | 20380 | 20380 | 21805 | 23620 | 25440 |
| 1.2.  | Педагогические работники организаций, кроме указанных в [подразделе 1.1](#Par830) настоящей таблицы:  |
| 1.2.1. | Методист, тьютор  |  –  | 12085 | 12085 | 12085 | 13450 | 13450 | 14635 | 15030 | 16005 | 17575 | 18750 |
| 1.2.2. | Инструктор **–** методист  | 11105 | 12085 | 12085 | 12085 | 13450 | 13450 | 14635 | 15030 | 16005 | 17575 | 18750 |
| 1.2.3. | Старший методист, старший инструктор **–** методист,старший педагог дополни-тельного образова-ния  |  –  | 14635 | 15030 | 15030 | 15030 | 15030 | 15030 | 15030 | 16005 | 17575 | 18750 |

Приложение № 3

к Положению об оплате труда работников

образовательных организаций городского округа

Долгопрудный Московской области,

утвержденному постановлением

администрации города Долгопрудного

от 12.02.2014 № 69-ПА/н в редакции

постановлений администрации г. Долгопрудного

от 21.04.2014 №307-ПА;

от 04.09.2014 г. №731-ПА/н;

от 19.10.2015 №673-ПА/н;

от 17.12.2015 №875-ПА/н;

от 31.12.2015 №944-ПА/н;

от 30.08.2016 №622-ПА/н

Должностные оклады

руководящих работников, специалистов и служащих образовательных организаций городского округа Долгопрудный Московской области,

занимающих общеотраслевые должности, и служащих указанных организаций

(учебно-вспомогательного персонала)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должностей | Должностныеоклады (в рублях) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1.  | Руководители  |  |
| 1.1.  | Заведующий фотолабораторией  | 9010 |
| 1.2.  | Заведующий хозяйством  | 9010 |
| 1.3.  | Начальник отдела в организации, отнесенной к:  |  |
| первой группе по оплате труда руководителей  | 21530 |
| второй группе по оплате труда руководителей  | 20515 |
| третьей группе по оплате труда руководителей  | 18455 |
| четвертой группе по оплате труда руководителей  | 16410 |
| 1.4.  | Начальник (заведующий) мастерской организации, отнесенной к:  |  |
| первой группе по оплате труда руководителей  | 21530 |
| второй группе по оплате труда руководителей  | 20515 |
| третьей группе по оплате труда руководителей  | 18455 |
| четвертой группе по оплате труда руководителей  | 16410 |
| 1.5.  | Заведующий производством (шеф-повар) организации, отнесенной к:  |  |
| первой группе по оплате труда руководителей  | 20515 |
| второй группе по оплате труда руководителей  | 19490 |
| третьей группе по оплате труда руководителей  | 18455 |
| 1.6.  | Заведующий костюмерной  | 11505 |
| 1.7. | Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный специалист по защите информации, главный методист и др.), отнесенные к: |  |
| первой группе по оплате труда руководителей  | 23365 |
| второй группе по оплате труда руководителей  | 22310 |
| третьей группе по оплате труда руководителей  | 21255 |
| четвертой группе по оплате труда руководителей  | 20185 |
| 2.  | Специалисты  |  |
| 2.1.  | Бухгалтер:  |  |
| ведущий  | 15595 |
| I категории  | 15185 |
| II категории  | 13955 |
| бухгалтер  | 9580-12525 |
| 2.2.  | Бухгалтер **–** ревизор:  |  |
| ведущий  | 15595 |
| I категории  | 15185 |
| II категории  | 13955 |
| Бухгалтер **–** ревизор  | 12525 |
| 2.3.  | Дизайнер (художник **–** конструктор):  |  |
| ведущий  | 18255 |
| I категории  | 16620 |
| II категории  | 15595 |
| дизайнер (художник **–** конструктор)  | 12525-15185 |
| 2.4.  | Документовед:  |  |
| ведущий документовед  | 15595 |
| документовед I категории  | 15185 |
| документовед II категории  | 13955 |
| документовед  | 12525 |
| 2.5.  | Инженер:  |  |
| ведущий инженер  | 15595 |
| инженер I категории  | 15185 |
| инженер II категории  | 13955 |
| инженер  | 12525 |
| 2.6.  | Психолог:  |  |
| ведущий  | 15595 |
| I категории  | 15185 |
| II категории  | 13955 |
| психолог  | 12525 |
| 2.7.  | Техник:  |  |
| I категории, имеющий стаж работы в должности техника Iкатегории не менее 2 лет  | 12525 |
| I категории без предъявления требований к стажу работы | 11505 |
| техник II категории  | 10475 |
| техник  | 9580 |
| 2.8.  | Художник:  |  |
| ведущий  |  14710  |
| I категории  |  14325  |
| II категории  |  13165  |
| художник  |  11815  |
| 2.9.  | Экономист:  |  |
| ведущий  |  14710  |
| I категории  |  14325  |
| II категории  |  13165  |
| экономист  |  11815  |
| 2.10. | Специалист в сфере закупок  |  |
|  | Ведущий специалист по закупкам  |  15595  |
|  | Старший специалист по закупкам  |  15185  |
|  | Специалист по закупкам  |  12525  |
| 3.  | Служащие  |  |
| 3.1.  | Делопроизводитель  |  7955  |
| 3.2.  | Кассир (включая старшего):  |  |
| старший кассир  |  8500  |
| кассир  |  7955  |
| 3.3.  | Лаборант (включая старшего):  |  |
| старший лаборант  |  9035  |
| лаборант  |  8500  |
| 3.4.  | Машинистка:  |  |
| машинистка, работающая с иностранным текстом  |  9035  |
| машинистка  |  7955  |
| 3.5. | Вожатый |  9035  |
| 3.6. | Помощник воспитателя |  9035  |
| 3.7.  | Младший воспитатель, имеющий:  |  |
| среднее общее образование и прошедший профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки в области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы  | 9580 |
| среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, без предъявления требований к стажу работы  | 10475 |
| 3.8.  | Секретарь, секретарь **–** машинистка  | 8425 |
| 3.9.  | Секретарь учебной части:  |  |
| среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы  | 9580 |
| высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы не менее 3 лет  | 10475 |
| 3.10.  | Экспедитор по перевозке грузов  | 9010 |

Приложение № 4

к Положению об оплате труда работников

образовательных организаций городского округа

Долгопрудный Московской области,

утвержденному постановлением

администрации города Долгопрудного

от 12.02.2014 № 69-ПА/н в редакции

постановлений администрации г. Долгопрудного

от 21.04.2014 №307-ПА;

от 04.09.2014 г. №731-ПА/н;

от 19.10.2015 №673-ПА/н;

от 17.12.2015 №875-ПА/н;

от 31.12.2015 №944-ПА/н;

от 30.08.2016 №622-ПА/н

Должностные оклады

работников культуры в образовательных организациях

городского округа Долгопрудный Московской области

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должностей | Должностныеоклады (в рублях) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1.  | Руководящие работники  |  |
| 1.1.  | Заведующий библиотекой, работающий в организации, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:  |  |
| первой группе  | 25550 |
| второй группе  | 24275 |
| к другим группам  | 22995 |
| 2.  | Специалисты  |  |
| 2.1.  | Библиотекарь:  |  |
| ведущий  | 19425 |
| I категории  | 18920 |
| II категории  | 17375 |
| без категории  | 13060-15595 |
| 2.4.  | Художник-постановщик:  |  |
| I категории  | 22750 |
| II категории  | 20695 |
| без категории  | 17375-19425 |
| 2.5.  | Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер):  |  |
| I категории  | 22750 |
| II категории  | 20695 |
| без категории  | 17375-19425 |
| 2.6.  | Аккомпаниатор:  |  |
| I категории  | 15595 |
| II категории  | 14320 |
| без категории  | 13060 |
| 2.7.  | Культорганизатор:  |  |
| I категории  | 15595 |
| II категории  | 14320 |
| без категории  | 13060 |

Приложение № 5

к Положению об оплате труда работников

образовательных организаций городского округа

Долгопрудный Московской области,

утвержденному постановлением

администрации города Долгопрудного

от 12.02.2014 № 69-ПА/н в редакции

постановлений администрации г. Долгопрудного

от 21.04.2014 №307-ПА;

от 04.09.2014 г. №731-ПА/н;

от 19.10.2015 №673-ПА/н;

от 17.12.2015 №875-ПА/н;

от 31.12.2015 №944-ПА/н;

от 30.08.2016 №622-ПА/н

Межразрядные тарифные коэффициенты,

тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда

рабочих образовательных организаций городского округа Долгопрудный Московской области

|  |  |
| --- | --- |
| Наименованиепоказателей  | Разряды |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Межразрядныетарифные коэффициенты | 1 | 1,041 | 1,093 | 1,143 | 1,273 | 1,308 | 1,441 | 1,582 | 1,738 | 1,905 |
| Тарифные ставки (в рублях)  | 7706 | 8024 | 8427 | 8809 | 9810 | 10081 | 11109 | 12195 | 13393 | 14681 |